



96^{èmes} Journées de l'APHO

Vannes
3 et 4 Avril 2025

“ L'APHO'RSE „

Responsabilité sociétale
et environnementale en PUI :

- Innovation managériale
- Innovation technologique
- Démarche qualité & Bon usage

*Innovation
managériale*



L'APHO'RSE

Responsabilité sociétale et environnementale en PUI :
Innovation managériale
Innovation technologique
Démarche qualité & Bon usage

T-Rex du Thank Pharma : REX sur la communauté de pratiques par des jeunes pharmaciens

1ere session 2024

Gilles Vitale

Pharmacien - CHU Toulouse

Les présentations



- Pharmacien au CHU de Toulouse depuis 2013
- Spécialisation sur la sécurisation du circuit des produits de santé
- Responsable de Logipharma, la plateforme d'approvisionnement du CHU de Toulouse depuis 2022
- 1^{ère} promo T Management

Logipharma



Un entrepôt automatisé



Des ressources conséquentes



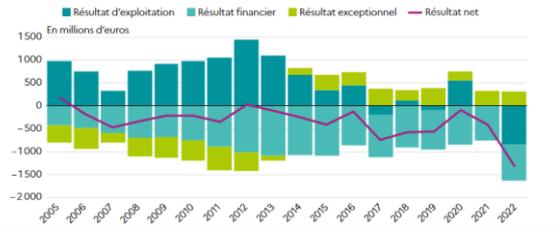
PNM : 88 (dont 2 cadres)
PM : 5 pharmaciens + 4 internes



9 M€/an de fonctionnement
10M€ de stock
25 000 références
300 M€ d'achat

Le manager dans son environnement

Graphique 1 Compte de résultat des hôpitaux publics depuis 2005

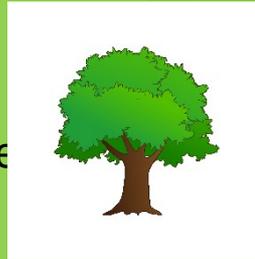


Pénurie de RH
Nomadisme
Attractivité / Fidélisation
Territorialisation



COVID-19

Métiers qui ont du « sens »
Impact climatique
Gouvernance plus participative



Mutations technologiques
Automatisation
IA



La prise de fonction

OSBD

STAR

SMART



MBTI

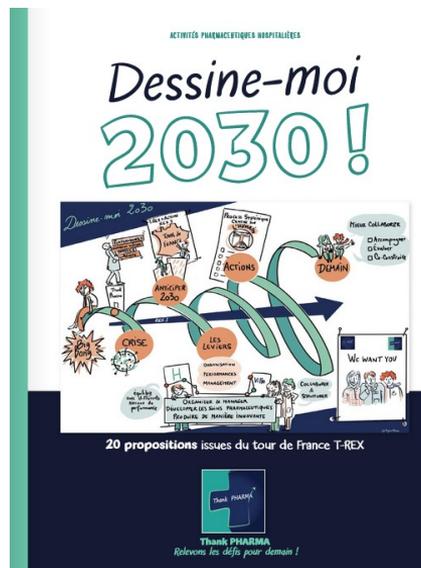
Process
Com

Le Think Tank Pharma

- « Think Tank » ?
- Né en 2019
- 2 projets phare :
 - Le livre Blanc
 - La formation T Management



Le Livre Blanc



Proposition 5 :
former tôt les
managers

20 propositions / 3 axes stratégiques

- Innover
- Être reconnu et attractif
- Optimiser la gestion des activités et adapter les compétences des équipes

Adressée à qui ? Par qui ?

14 jeunes pharmaciens



Des intervenants extérieurs



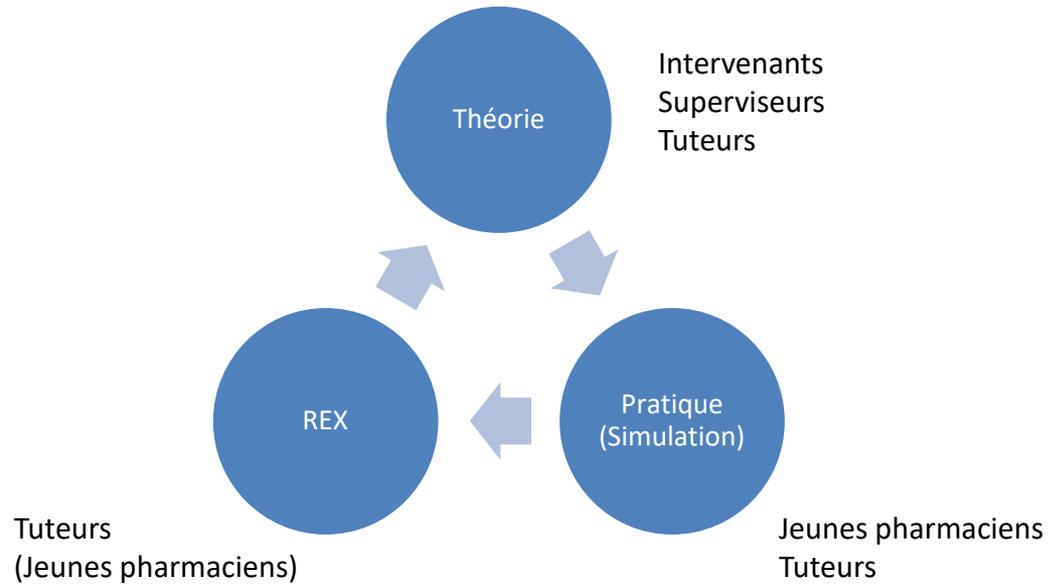
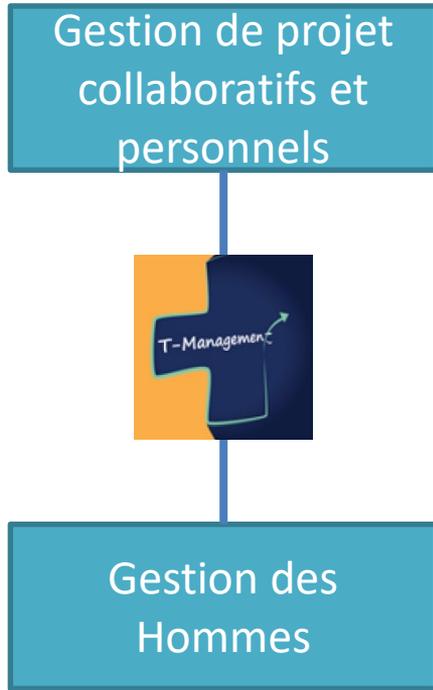
Des superviseurs



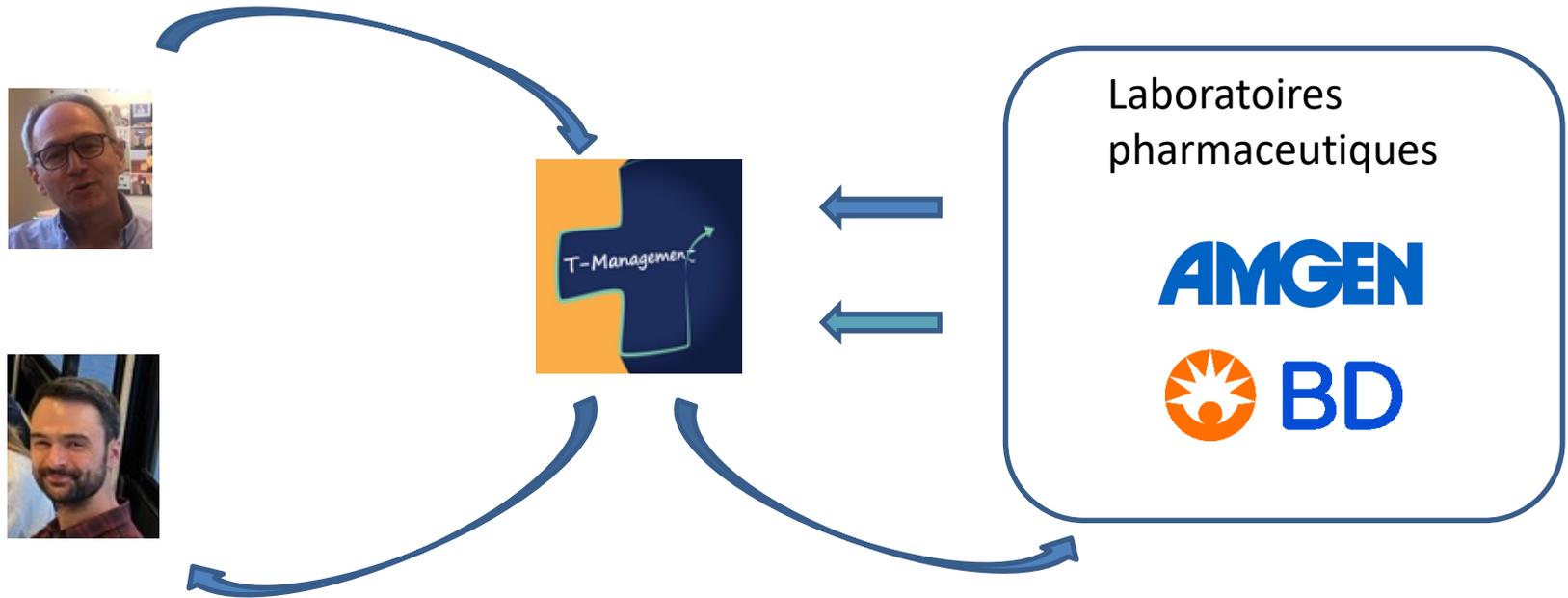
Des tuteurs



Le contenu



Un partenariat public/privé



Une formation, plusieurs séminaires

Niveau 1

Juin 22 sur Nice

Présentation des projets personnels en appuyant le côté managérial
Présentation de groupe des projets collaboratifs
Symposium « Moi, Manager le visionnaire stratégique »

Février 22

Présentation des projets personnels et de groupe
Cartographie des alliés
Elaborer le plan d'actions
Préparer et animer une réunion Projet
Elaborer fiche de résolution
Réaliser un REX de cette réunion
Vidéos des tuteurs



Avril 22 sur Grenoble

Présentation de nos projets personnels et projets de groupe,
Rédiger une fiche de poste
Simulation d'entretiens annuels, d'entretien d'embauche, de situations de conflits.
Le management au sein de BD

Janvier 22

Gouvernances hospitalières, organigrammes, gestion de réunions, outils de cartographie mentale...



Une formation, plusieurs séminaires

Niveau 2

Février 25 à Paris

Transmission du flambeau
Amélioration de la qualité de vie et conditions de travail

Juin 24

Retour chez BD à Grenoble
Session management socio-économique
Concepts, diagnostics
Introduction aux coûts cachés
Retour expérence chef de pôle



Juillet 24

Attractivité et fidélisation
Présentation de nos projets personnels en commission projet avec BP
Présentation de la délégation polaire par le DG de Nice

Avril 24

Identifier les données financières et d'activité à intégrer à vos projets pour les négocier et valoriser

La naissance d'un groupe



Plus personnellement



Absentéisme
Jours de retard



Hausse Activité

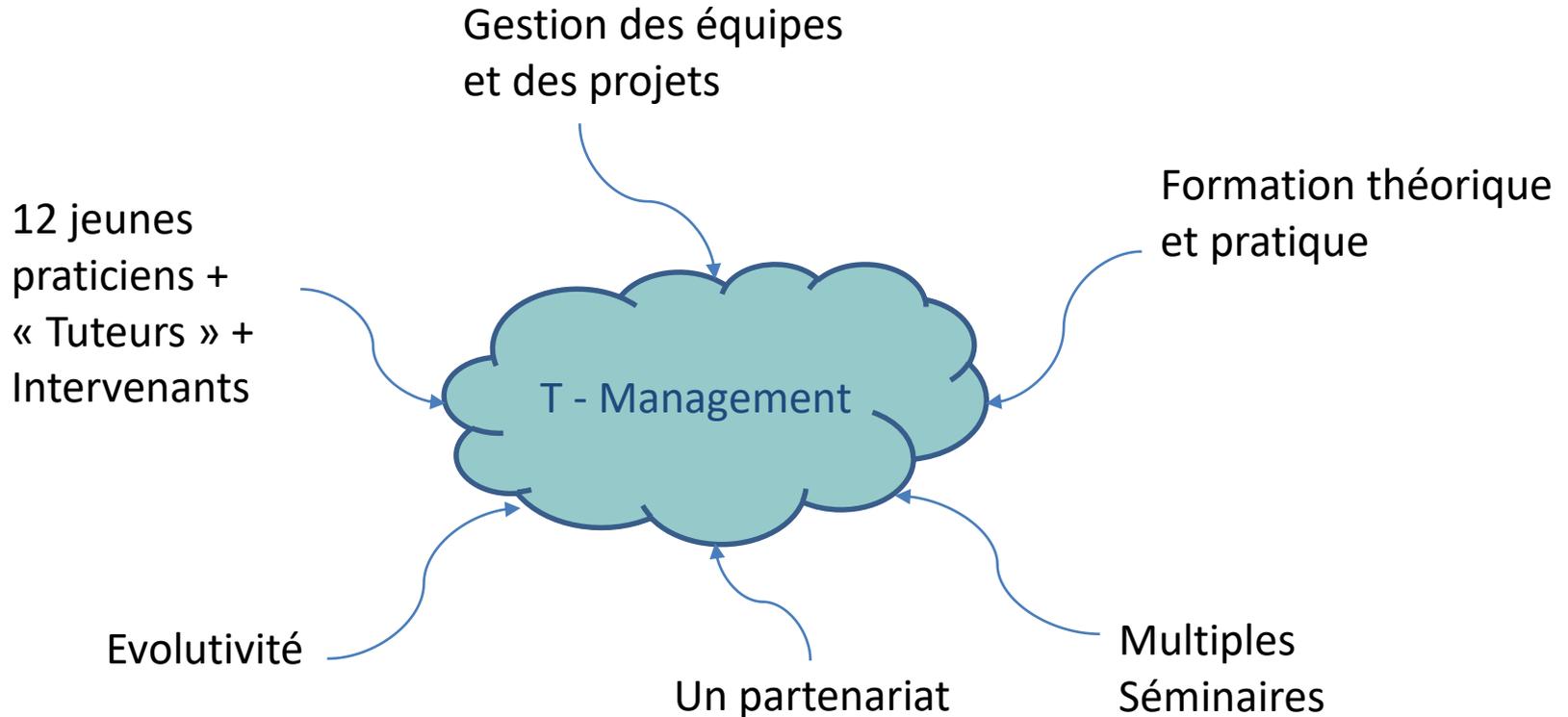


Certification



Extension
Mécanisation

La formation T-Management



Et dans le futur...

Un nouvelle promo !

De nouveaux enseignements !

Des nouveaux !

Bloc de Compétet	Thème	Compétence	Votre Evaluation
BC1	Les Fondamentaux du Management	1-1 Définir le management Hiérarchique et Fonctionnel	
BC1	Les Fondamentaux du Management	1-2 Définir les différents types de Management	
BC1	Les Fondamentaux du Management	1-3 Définir les rôles clés du Manager	
BC1	Les Fondamentaux du Management	1-4 Présenter l'approche du management socio-économique et de la responsabilité sociétale de l'entreprise	
BC1	Les Fondamentaux du Management	1-5 Définir le Leadership	
BC1	Les Fondamentaux du Management	1-6 Présenter l'éthique Managériale	
BC1	Les Fondamentaux du Management	1-7 Construire une maquette organisationnelle et définir les effectifs cibles	
BC1	Les Fondamentaux du Management	1-8 Animer une réunion	
BC2	Management de la Qualité	2-1 Opérer une analyse de risque	
BC2	Management de la Qualité	2-2 Mettre en œuvre une résolution de problème	
BC2	Management de la Qualité	2-3 Elaborer ses grilles de compétences	
BC2	Management de la Qualité	2-4 Gérer son temps	
BC2	Management de la Qualité	2-5 Organiser une analyse de la chaîne de la valeur	
BC3	Management et Performance Sociale et Economique	3-1 Mettre en œuvre un diagnostic socio-organisationnel	
BC3	Management et Performance Sociale et Economique	3-2 Piloter son activité pharmaceutique avec l'UO Pharma	
BC3	Management et Performance Sociale et Economique	3-3 Mettre en œuvre un contrôle de gestion financier	
BC3	Management et Performance Sociale et Economique	3-4 Concevoir un Business Plan	
BC3	Management et Performance Sociale et Economique	3-5 Mettre en œuvre une recherche des financements et autofinancements	
BC4	Management des Equipes	4-1 Définir les types de communication	
BC4	Management des Equipes	4-2 Elaborer les fiches métier et l'organigramme et conduire des entretiens individuels	



Une réflexion sur l'universitarisation ?

